

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД № 7 «СКАЗОЧНАЯ ПОЛЯНКА»
ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА



От работодателя:
Заведующий детским садом № 7
«Сказочная полянка»
О.В.Скворцова
«01» октября 2024 г.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
Зорькина Е.А.Зорькина
«01» октября 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2023-2025 г.г.

Адрес: 659100, Алтайский край,
г.Заринск, ул.Союза Республик, 12/1
Телефон: 8-(38595)7-77-90
Факс: 8-(38595)7-29-98
Электронная почта: 7_cad_zarinsk@mail.ru
ОКВЭД – 80.10.1 «Дошкольное образование»
Количество работников: 95 человек

Изменения и дополнения в Коллективный договор приняты общим собранием трудового коллектива (протокол от 30.09.2024 г № 3)

Дата окончания срока действия 31 декабря 2025г.



Коллективный договор	
прошел уведомительную регистрацию	
в СЗН по г.Заринску и Заринскому району	
«05» ноября	20 24 г.
Регистрационный номер 31000001/2465	
(должность)	юрист
<u>Скворцова Е.А.</u> (подпись) <u>Евграф</u>	

**О внесении изменений и дополнений
в Коллективный договор на 2023-2025 г.г.**

В соответствии с действующей редакцией Трудового кодекса Российской Федерации
Внести изменения в коллективный договор

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), Федеральным законом «Об образовании», нормативными правовыми актами РФ, необходимостью социальной защиты работников и повышение эффективности их работы на основе социального партнерства, полномочности представительства сторон и их реальности обеспечения принятых обязательств администрация Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 7 «Сказочная полянка» общеразвивающего вида (далее – ОУ) в лице заведующего

Скворцовой Ольги Владимировны

и трудового коллектива ОУ в лице председателя профсоюзного комитета (далее – ПК)

Зорькиной Екатерина Андреевны

заключили настоящий коллективный договор.

Решили: Внести изменения и дополнения в коллективный договор и приложения к нему.

I. Приложение №6 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 7 «Сказочная полянка» общеразвивающего вида» читать в новой редакции:

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 7 «Сказочная полянка» общеразвивающего вида
(в новой редакции)**

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 7 «Сказочная полянка» общеразвивающего вида, подведомственных комитету по образованию администрации города Заринска (далее – Положение, образовательное учреждение) разработано в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

1.2. Размер заработной платы работников образовательного учреждения отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда (заключаемых на основе типовой формы трудового договора, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.4. В случае совмещения должностей, выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной должности работника.

1.5. Оплата труда работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.6. В случае если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, выплачивается персонализированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.

1.7. Повышение уровня реального содержания заработной платы работников Учреждения обеспечивается индексацией заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в размере и в сроки, устанавливаемые постановлениями Правительства Алтайского края о такой индексации.

2. Формирование и распределение фонда оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда работников образовательного учреждения формируется на текущий финансовый год исходя из объема бюджетных субсидий, поступающих в установленном порядке этому учреждению, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и из иных установленных законодательством источников.

2.2. Руководитель образовательного учреждения обеспечивает результативность и эффективность использования фонда оплаты труда, в пределах установленных средств формирует фонд оплаты труда с разделением его на базовую и стимулирующую часть, обеспечивает установление заработной платы работников.

2.3. Руководитель образовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание в пределах выделенного фонда оплаты труда.

2.4. Тарификационный список педагогического персонала утверждается на учебный год приказом руководителя образовательного учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или, при ее отсутствии, иным представительным органом с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы, виды и размеры повышающих коэффициентов и компенсационных выплат) в соответствии с настоящим Положением с письменным ознакомлением данных работников под подпись.

3. Оплата труда педагогических работников

3.1. Заработная плата педагогических работников включает в себя оклад (должностной оклад), повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и определяется по формуле:

$$ЗП = O + O \times K1 + O \times K2 + V_k + V_c$$

ЗП – заработная плата педагогических работников;

O – минимальный оклад;

K1 – повышающий коэффициент с учётом квалификационной категории педагогического работника;

K2 – повышающий коэффициент с учётом образования педагогического работника;

V_k – выплаты компенсационного характера, предусмотренные настоящим Положением;

V_c – выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

3.1.1. Размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников

образовательного учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – «ПКГ») не ниже минимальных окладов (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно приложению 1 к настоящему Положению.

3.1.2. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов) осуществляется на основании нормативных правовых актов органов местного самоуправления.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников увеличиваются в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.

3.1.3. К окладу (должностному окладу) педагогических работников образовательного учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

квалификационной категории;
образования.

3.1.4. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) педагогических работников определен в пункте 3.1. настоящего Положения.

3.1.5. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника устанавливается:

для имеющих первую категорию – 20%;
для имеющих высшую категорию – 30%.

3.1.6. Повышающий коэффициент с учетом образования устанавливается в размерах:

для имеющих среднее профессиональное образование – 5 %;
для имеющих высшее (высшее профессиональное) образование -10 %.

3.1.7. Применение повышений, указанных в пункте 3.1.3., осуществляется к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки и (или) педагогической работы.

При наличии у педагогических работников права на применение повышений по нескольким основаниям их величины по каждому основанию определяются от должностного оклада без учёта повышающих коэффициентов отдельно и стимулируются.

3.2. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами образовательного учреждения с учетом настоящего Положения.

Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

К видам выплат компенсационного характера могут также относиться выплаты за особенности и специфику работы в образовательном учреждении, в том числе:

за работу с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья;

за работу с детьми-инвалидами.

3.2.1. Оплата труда в выходные, праздничные дни и сверхурочное время производится в порядке и размерах, установленных статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда привлечённого к сверхурочной работе работника, заработная плата которого – помимо тарифной ставки или оклада (должностного оклада) – включает компенсационные и стимулирующие выплаты, производится следующим образом:

время, отработанное в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени, оплачивается из расчёта тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех дополнительных выплат, предусмотренных системой оплаты труда, причём работнику должна быть гарантирована заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда без учёта дополнительных выплат за работу в условиях, отклоняющихся

от нормальных;

время, отработанное сверхурочно, оплачивается – сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, - из расчёта полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарную тарифную ставку или на одинарный оклад (должностной оклад).

3.2.2. Выплата педагогическим работникам образовательного учреждения, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливается в соответствии со 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размер районного коэффициента на территории города Заринска составляет 15%.

3.2.3. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются самостоятельно локальными нормативными актами образовательного учреждения.

Размеры выплат устанавливаются образовательным учреждением в абсолютных величинах или в процентах от должностного оклада без учёта повышающих коэффициентов, установленных по квалификационному уровню ПКГ по занимаемой должности.

3.2.4. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения в соответствующем финансовом году.

3.2.5. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами образовательного учреждения, разработанными с учетом настоящего Положения, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, или, при ее отсутствии, иным представительным органом работников.

3.3.1. Для педагогических работников образовательного учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за результативность и качество работы;

ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

ежемесячная выплата за наличие ученой степени;

ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;

ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п. 3,4 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу в образовательную организацию, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с пунктами 3,4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с отличием прошедшие промежуточную аттестацию в течение первых трех лет;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами.).

3.3.2. Выплаты за результативность и качество работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с локальным актом образовательного учреждения, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации (при ее отсутствии – иным представительным органом работников).

Размер выплаты за результативность и качество работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом образовательного учреждения, путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла.

3.3.3. Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющего образовательную деятельность на педагогических должностях, устанавливаются от должностных окладов без повышающих коэффициентов, установленных по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки в следующих размерах:

- от 3 лет до 10 лет – 5 %;
- от 10 лет до 15 лет – 10 %;
- свыше 15 лет – 15 %.

3.3.4. Размер ежемесячной выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности устанавливается от должностных окладов без учёта повышающих коэффициентов, установленных по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки в следующих размерах:

- кандидата наук – 10 %, но не более 3000 рублей в месяц;
- доктора наук – 20 %, но не более 7000 рублей в месяц.

Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

3.3.5. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие почетных званий, отраслевых наград производятся от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки, в размере 5%.

При наличии у педагогического работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному) по основной должности.

3.3.6. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п. 3, 4 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» устанавливаются на первые три года от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы в следующих размерах:

- первый год – не менее 30 %;
- второй год – не менее 20 %;
- третий год – не менее 10 %.

3.3.7. Размер ежемесячной выплаты выпускникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п. 3, 4 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в течение первых трех лет устанавливается образовательной организацией самостоятельно.

3.3.8. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами) производятся на основании приказа руководителя образовательного учреждения за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при ее отсутствии – иным представительным органом работников).

4. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

4.1. Заработная плата специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала включает в себя оклад (должностной оклад), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Размеры должностных окладов специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням ПКГ согласно Приложению 2 к настоящему Положению.

4.3. Виды выплат компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, порядок и условия их назначения определяются локальными актами Учреждения с учетом настоящего Положения.

Специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством.

4.3.1. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессии (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со ст. 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3.2. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат руководителями организуется проведение специальной оценки условий труда.

4.3.3. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, занятому в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со ст. 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районного коэффициента на территории города Заринска составляет 15%.

4.3.4. Выплаты компенсационного характера осуществляется в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения в соответствующем финансовом году.

4.3.5. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

4.3.6. Виды выплат стимулирующего характера специалистам, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, порядок и условия их назначения определяются локальными актами образовательного учреждения, согласованными с выборным профсоюзным органом (при его отсутствии, иным представительным органом работников), разработанными с учетом настоящего Положения.

4.4. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей;

за интенсивность и высокие результаты труда; премии по итогам работы;

иные поощрительные выплаты, предусмотренные локальными актами образовательного учреждения.

4.4.1. Размер ежемесячных выплат за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с локальным актом Учреждения, согласованным с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников.

Размер ежемесячных выплат за результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное выполнение должностных обязанностей определяется в соответствии с оценочными листами, заполняемыми по форме, утвержденной локальным актом Учреждения, путем умножения количества набравших баллов на стоимость одного балла.

4.4.2. К выплатам за интенсивность и высокие результаты труда образовательное учреждение разрабатывает показатели премирования, по которым устанавливаются критерии оценки, размеры выплат, утвержденные локальным актом образовательного учреждения, согласованные с выборным профсоюзным органом (при ее отсутствии – с иным представительным органом работников).

4.4.3. Премии по итогам работы, иные поощрительные выплаты, предусмотренные локальным актом образовательного учреждения, согласованные с выборным профсоюзным органом или, при ее отсутствии, иным представительным органом работников производятся за счет экономии средств фонда оплаты труда образовательного учреждения.

4.4.4. Перечень условий премирования специалистов, учебно - вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается локальным актом образовательного учреждения, согласованные с выборным профсоюзным органом или, при ее отсутствии, иным представительным органом работников.

5. Заключительные положения

5.1. Заработная плата главного бухгалтера устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда главного бухгалтера Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 7 «Сказочная полянка» общеразвивающего вида.

6.2. В случае образования экономии фонда оплаты труда образовательного учреждения, при условии выполнения муниципального задания, средства экономии могут быть направлены на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда или в виде переходящих остатков на следующий финансовый год на те же цели.

II. Приложение № 1 к Положению о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 7 «Сказочная полянка» общеразвивающего вида к Коллективному договору (Приложение № 7) читать в следующей редакции:

Критерии оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности педагогических работников

1. Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников учреждения служит оценочный лист.

2. Оценочный лист позволяет оценить ключевые показатели эффективности профессиональной деятельности педагогических работников, их вклад в развитие системы образования.

3. Предоставление выплат стимулирующего характера из стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется за качество и результативность профессиональной деятельности педагогов по следующим целевым показателям и критериям:

3.1. Создание педагогическим работником условий для образовательной деятельности 0 – 30 баллов:

- разработка и эффективная реализация образовательных проектов - до 6 баллов;

-организация психолого-педагогического сопровождения детей с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ) и инвалидностью, имеющих специальные образовательные потребности, в т.ч. находящихся в трудной жизненной ситуации – до 8 баллов;

- внесение изменений в развивающую предметно-пространственную среду в соответствии с федеральным государственным стандартом дошкольного образования (далее - ФГОС ДО) – до 5 баллов;

- вовлечение родителей (законных представителей) в реализацию образовательной программы учреждения (привлечение к непосредственному участию в образовательной деятельности, повышение педагогической компетентности родителей (законных представителей) – до 10 баллов;

- удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством предоставляемой услуги (в соответствии с муниципальным заданием) - 1 балл.

3.2. Развитие воспитанников и сохранение их здоровья – 0-16 баллов:

- участие и результаты участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах разного уровня - до 8 баллов;

- организация профилактической работы по укреплению и сохранению здоровья детей (реализация системы здоровьесбережения, пропаганда ОБЖ и здорового образа жизни) – до 3 баллов.

- создание условий для безопасности участников образовательной деятельности (отсутствие случаев травматизма, выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей, инструкций по охране труда и т.д.) – до 5 баллов;

3.3. Саморазвитие и самодисциплина педагогического работника - 0-34 баллов:

- развитие профессиональной компетенции:

- ведение личного персонального сайта или своей группы (наличие публикаций) – 2 балла;

-публикации опыта работы на других образовательных сайтах, в педагогических изданиях и СМИ – 2 балла;

-участие педагога в профессиональных конкурсах – до 8 баллов;

-участие в работе экспертных, творческих группах – до 5 баллов;

-осуществление инновационной деятельности в содержании образования:

-представление своего опыта работы в мероприятиях разного уровня – до 12 баллов;

-наличие личной разработки (пособия, сборника) по определённой теме, представленной для общего использования – до 4 баллов;

-отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей, педагогических работников – 1 балл.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

эффективности и результативности профессиональной деятельности педагогического работника Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 7 «Сказочная полянка» общеразвивающего вида

(фамилия, имя, отчество)

Должность _____

Стаж педагогической деятельности _____

Квалификационная категория _____

Почетные звания, награды _____

Результаты профессиональной деятельности за оцениваемый период:

критерии эффективности и результативности профессиональной деятельности педагогических работников	оценки и	самоанализ эффективности и результативности профессиональн	самооценка педагога (баллы)	оценка баллах (экспертная комиссия)	в
---	----------	--	-----------------------------	-------------------------------------	---

	ой деятельности педагогического работника		
<i>1. Создание условий для образовательной деятельности</i>			
1. Разработка и эффективная реализация образовательных проектов – 3 балла за каждый. Максимально: до 6 баллов.			
2. Организация психолого-педагогического сопровождения детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и инвалидностью, имеющих специальные образовательные потребности, в том числе находящиеся в трудной жизненной ситуации, наличие и реализация индивидуального маршрута развития ребёнка - 2 балла за сопровождение одного ребенка. Максимально: до 8 баллов.			
3. Внесение изменений в развивающую предметно-пространственную среду в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования (ФГОС ДО) Максимально: до 5 баллов.			
4. Вовлечение родителей (законных представителей) в реализацию образовательной программы учреждения (привлечение к непосредственному участию в образовательной деятельности) – 2 балла за каждое мероприятие. Максимально: до 10 баллов.			
5. Удовлетворённость родителей (законных представителей) качеством предоставляемой услуги (в соответствии с муниципальным заданием) - 1 балл			
максимальное совокупное количество баллов – 0 - 30 баллов			
<i>2. Развитие воспитанников и сохранение их здоровья</i>			
1. Участие и результаты участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах разного уровня: Заочное участие ребенка - 1 балл за каждый. Очное участие ребенка – 2 балла.			

Максимально – до 8 баллов.			
2. Организация профилактической работы по укреплению и сохранению здоровья детей (реализация системы здоровьесбережения, пропаганда ОБЖ и здорового образа жизни) – Максимально: до 3 баллов.			
4. Создание условий для обеспечения безопасности участников образовательной деятельности (отсутствие случаев травматизма, выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей, инструкций по охране труда) Максимально: до 5 баллов.			
максимальное совокупное количество баллов – 0 - 16 баллов			
3. Саморазвитие и самодисциплина педагогического работника			
1. Развитие профессиональной компетенции:			
1.1. ведение личного персонального сайта или своей группы (наличие публикаций) – 2 балла.			
1.2. публикации опыта работы на других образовательных сайтах, в педагогических изданиях и СМИ – 2 балла.			
1.3. участие педагога в профессиональных конкурсах <i>Заочное участие - 1 балл за каждый.</i> <i>Очное участие – 2 балла.</i> Максимально – до 8 баллов.			
1.4. участие в работе экспертных, творческих группах - 1 балл за каждое. Максимально – до 5 баллов.			
2. Осуществление инновационной деятельности в содержании образования:			
2.1. представление своего опыта работы в мероприятиях разного уровня - 2 балла за каждое. Максимально – до 12 баллов.			
2.2. наличие личной разработки (пособия, сборника) по определённой образовательной теме, представленной для общего использования - 2 балла за			

каждое. Максимально – до 4 баллов.			
3.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), педагогических работников – 1 балл			
максимальное совокупное количество баллов – 0 - 34 баллов			
максимальное количество баллов по всем критериям – 80 баллов			

Общее количество баллов _____

Заведующий детским садом: _____

расшифровка подписи

Члены экспертной комиссии:

_____ _____
расшифровка подписи

_____ _____
расшифровка подписи

_____ _____
расшифровка подписи

С результатами профессиональной деятельности экспертной комиссией ознакомлен:

_____ _____ _____
дата подпись расшифровка подписи

Настоящие изменения и дополнения в Коллективный договор на 2023-2025 г.г. являются неотъемлемой частью Коллективного договора, составлены в трех экземплярах имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй экземпляр у Председателя профсоюзного комитета, третий экземпляр по месту уведомительной регистрации.

Изменения и дополнения к Коллективному договору вступают в силу с момента подписания сторонами.

Обязательства сторон Коллективного договора, не затронутые изменениями дополнениями в Коллективный договор, остаются в неизменном виде.



Пронумеровано и прошнуровано

12 (дванадцат)

Заведующий детским садом *Сидор*

№ п/п	Ф.И.О. работника	Подпись	Дата